

# L'Economia

del **CORRIERE DELLA SERA**

BUSTE PAGA

## Stipendi, quanto abbiamo guadagnato nel 2021? La tua [busta paga è giusta?](#) Calcola

di Redazione Economia | 3 dicembre 2021

### Gli stipendi degli italiani

Stipendio troppo basso? Chi guadagna di più in azienda? Sono milioni i lavoratori che si interrogano sul 'peso' delle proprie buste paga e su quelle di colleghi e superiori. Per cercare di rispondere a queste domande **Odm, la società di consulenza Hr di Gi Group, ha realizzato il 29° Rapporto Retribuzioni**, che analizza la situazione delle retribuzioni degli italiani nei primi sei mesi del 2021. Ecco cosa cambia tra i diversi inquadramenti e **come sapere se il proprio stipendio è corretto**.

### Il peso dell'inquadramento e della retribuzione variabile

La premessa è doverosa **pesa in busta paga oltre all'inquadramento contrattuale la divisione di appartenenza**. «All'interno degli stessi inquadramenti — spiega Miriam Quarti, senior consultant e responsabile dell'area reward&engagement di Odm — riscontriamo sensibili differenze tra le retribuzioni fisse annue medie nelle varie aree funzionali. La percentuale di incidenza della retribuzione variabile su quella totale varia in maniera rilevante, con picchi per quanto riguarda l'area Sales». Con l'eccezione della Direzione Generale che include anche le prime linee dirigenziali, **è quindi la funzione Sales quella con i compensi più alti lungo tutta la carriera**, dall'Impiegato al Dirigente, per quanto riguarda la retribuzione fissa e con un'incidenza della componente variabile maggiore rispetto ad altre aree funzionali. Ma quali sono le mansioni meglio retribuite per ciascun inquadramento? Scorri le card per scoprire i podi.

## Dirigenti e direttori

Nell'inquadramento più alto all'interno di un'organizzazione ci sono, ovviamente, i Dirigenti. In termini di retribuzione abbiamo in testa la Direzione Generale (€ 136.837), seguita da Vendite e Marketing (€ 115.815) e poi da Risorse Umane (€ 115.275). Se tra i Dirigenti si considerano in particolare i Direttori, sul podio delle funzioni per la retribuzione fissa sale anche Amministrazione finanza e controllo (€ 127.491). Più basse invece le componenti fisse per le aree Produzione e Qualità (€ 113.404), Information Technology (€ 111.347) e Supply Chain (€ 107.529).

RBA 1° semestre 2021 per Aree funzionali  
Retribuzione base annua

Categoria d'inquadramento	Direzione generale	Vendite / marketing	Risorse Umane	Amministrazione, finanza e controllo	Produzione / Qualità	Information technology
Dirigenti	€ 136.837	€ 115.815	€ 115.275	€ 114.624	€ 113.404	€ 111.347
Di cui direttori		€ 127.339	€ 122.524	€ 127.491	€ 114.913	€ 117.728
Quadri	€ 61.024	€ 61.719	€ 57.615	€ 58.414	€ 59.072	€ 58.263
Impiegati	€ 29.975	€ 33.295	€ 30.852	€ 30.861	€ 33.891	€ 32.375

Note: Nella Direzione generale sono ricomprese anche le prime linee di altre discipline (es. Direttore Commerciale, etc.).

RBA 1° semestre 2021 per Aree funzionali  
Retribuzione base annua

Categoria d'inquadramento	Manutenzione	Produzione	Qualità	Logistica magazzini
Operai	€ 30.015	€ 26.364	€ 26.305	€ 25.274

## I quadri

Nel caso dei Quadri la funzione di Direzione Generale è al secondo posto per retribuzione fissa annua media (€ 61.024), a seguito dell'area Vendite e Marketing (€ 61.719). Al terzo posto, invece, la funzione Produzione e Qualità (€ 59.072). Più in basso nella classifica le aree Supply Chain (€ 58.758), Amministrazione finanza e controllo (€ 58.414), IT (€ 58.263) e infine le Risorse Umane (€ 57.615).

## Impiegati e operai

Impiegati e Operai chiudono la piramide aziendale. In termini di buste paga annue avremo: Produzione/Qualità (€ 33.891), Vendite e Marketing (€ 33.295) e Supply Chain (€ 33.129) sul podio delle funzioni con retribuzioni fisse più elevate per gli Impiegati. Lievemente inferiori quelle dell'area IT (€ 32.375), mentre le più basse sono nelle Risorse Umane (€ 30.852), Amministrazione finanza e controllo (€ 30.861) e Direzione Generale (€ 29.975). Prendendo in considerazione le aree funzionali dell'inquadramento Operai, si nota come l'area della Manutenzione si collochi al primo posto per retribuzione fissa annua media (€ 30.015), seguita dalla Produzione (€ 26.364) e dalla Qualità (€ 26.305) ed in ultima posizione la Logistica e magazzini (€ 25.274). Per sapere se si è pagati correttamente per il proprio ruolo **Odm mette a disposizione un calcolatore gratuito che possibile consultare.**

## La componente variabile della retribuzione

In busta paga pesa poi la componente variabile a target sulla retribuzione totale. Elemento che varia per inquadramento e per area funzionale. **Le percentuali maggiori a target si riscontrano nell'area Sales: 20%-30% per i Direttori e Dirigenti, fino alle 25% per i Quadri e fino al 20% per gli Impiegati.** Nelle altre aree di riferimento l'incidenza della componente variabile oscilla tra il 18%-20% per i Dirigenti, tra il 14% e il 18% per i Quadri e attorno al 6%-10% per gli Impiegati. «Proprio questa differenza nella percentuale della componente variabile rispetto alle altre aree **conferma il primato della funzione Sales**, trasversalmente a tutti gli inquadramenti», spiegano da Odm. Se si guarda invece al **Premio di risultato (Pdr) per Impiegati ed Operai si riscontrano valori intorno al 3%-6%.**